

Plateforme Open Badge

En mobilisant la méthodologie des open-badges, les personnes peuvent valider des savoirs-faire et expériences qu'elles ont à leur niveau de pratique.

Chaque personne peut s'attribuer un badge qui sera reconnu par les autres. Les badges sont créés collectivement et qui valident leur légitimité.

Le badge est dématérialisé via une plateforme et peut être affiché sur les réseaux sociaux ou des espaces collaboratifs via un API.

Il est ainsi possible d'attribuer très rapidement des personnes là où elles sont les plus compétentes.

Des grandes ONG de services participent déjà aux badges, certaines en ont fait le cœur de leur stratégie de formation.

Dans un monde aux prises de valeurs éphémères, où l'adaptation et les compétences individuelles sont indispensables, les open-badges peuvent faciliter la valorisation des compétences.

Ce qu'il fait

En temps de crise, elles sont rapidement mobilisables et l'expérience acquise peut être directement valorisée. Le positionnement de personnes est facilité par le caractère dynamique du dispositif numérique.

Visualiser les compétences et les ressources permet d'inclure via les réseaux mais aussi via d'autres supports d'édition sur site (affichage, projection), ce qui renforce la mobilisation sur le terrain mais permet aussi aux médias de mieux expliquer les expertises engagées.

Il peut constituer un outil de dialogue avec l'institution nationale pour accélérer la reconnaissance élargie des compétences.

Ce qu'il ne fait pas / ses limites

- Les badges impliquent une mise en œuvre préalable à la crise.
- Le dispositif ne se substitue pas aux modalités pré-existantes, il vient compléter et permet une identification claire des ressources sur un territoire.
- Ce n'est pas un outil de gouvernance

